



Een werknemer heeft recht op een aaneengesloten vakantie van twee weken lang of twee maal een week. Foto AFP

En dan zijn je dagen echt op

Vier vragen over wat je kunt doen met overgebleven vakantiedagen

► Het einde van het jaar nadert, wat moet je doen als je nog vakantiedagen over hebt?

► Meenemen mag, verkopen kan en over opnemen kun je met je baas onderhandelen.

Door STEVEN DE JONG

1 Wat kun je doen met je over-tollige vakantiedagen?

Twintig dagen is in Nederland het wettelijke minimumaantal vakantiedagen voor fulltime werknemers. Voor parttimers is het aantal vakantiedagen minimaal vier keer het aantal werkdagen per week. Iedere dag die je meer krijgt van je werkgever – de zogeheten bovenwettelijke vakantiedagen – mag je verkopen tegen dagloon. Een fulltimer die 25 vakantiedagen heeft, mag er dus vijf verkopen. Bij ontslag heb je volgens artikel 641 van het Burgerlijk Wetboek ook recht op uitbetaling van vakantiedagen. Maar je mag ze ook meenemen naar je volgende werkgever: de oude werkgever moet de dagen dan financieren.

Opsparen kan ook, hoewel werkgevers daar niet altijd blij mee zijn. Maar regelingen waarin dat wordt verboden zijn in strijd met de wet, bevestigd AbvaKabo FNV op haar website. In artikel 642 van het Burgerlijk Wetboek is bepaald dat vakantiedagen vijf jaar geldig zijn.

2 Vallen de feestdagen ook onder mijn vakantiedagen?

Dat verschilt per werkgever. Nederland kent Europees gezien erg weinig feestdagen: acht stuks. Dat brengt ons op een totaal van 28 vakantie- en

ziektedagen niet ten koste gaan van je vakantiedagen. Maar de werkgever mag je dan wel aan een controle onderwerpen: bijvoorbeeld een bezoek van de bedrijfsarts of een verklaring van de huisarts. Je kunt de ziektedagen weer bij het overgebleven aantal vakantiedagen optellen.

4 Kan mijn werkgever het verbieden als ik nu besluit in december vakantie op te nemen?

Dat zou kunnen. Een belangrijk recht van de werkgever is het 'zwaarwegend bedrijfsbelang'. Dat betekent dat een werkgever je kan verbieden op vakantie te gaan als er geen ver-

vangning is of plotseling alle hens aan dek moet bij een grote opdracht of nieuw project. Als een werkgever het niet eens is met je voorgestelde vakantieperiode, moet hij dat wel binnen twee weken kenbaar maken. Laat hij niets van zich horen, dan kun je gewoon met vakantie gaan. Ook heeft een werknemer recht op een aaneengesloten vakantie van twee weken lang of twee maal een week: ga dus niet akkoord met acht brokjes van drie dagen.

► **Wat doe jij met je laatste overgebleven vakantiedagen?** Discussieer mee op nrcnext.nl

Nederland: weinig vakantie, korte werkweek

• **Nederland heeft het minste aantal vakantiedagen (twintig dagen) van Europa.** Dat bleek deze maand uit onderzoek van onderzoeksbureau Mercer onder veertig landen. **Werknemers in Finland, Brazilië en Frankrijk hebben de meeste vakantiedagen (dertig).**

• **Nederlanders compenseren dit door een kortere werkweek.** De Nederlander die fulltime werkt, heeft een werkweek van gemiddeld 38,9 uur, blijkt uit onderzoek van onder-

zoeksinstelling Eurofound. **Daarmee behoort het tot de landen met de kortste werkweek van Europa.**

• **Het relatief lage aantal vakantiedagen is voor de vakbonden geen reden om actie te ondernemen, laat vakbond CNV weten.** „Ik heb niet de indruk dat onze leden van mening zijn dat zij te weinig vakantiedagen hebben”, zegt Mirjam Wildekamp, beleidsadviseur arbeidsrecht van het CNV. „**En het is goed dat dit in een cao wordt geregeld.**”

Advertentie

FOSAG || NOA

Onderhoud Afbouw

De stichting FOSAG-NOA is het samenwerkingsverband van de Koninklijke Ondernemersorganisatie voor de schilders-, onderhouds-, metaalconserverings- en glasbranche (FOSAG) en de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA). De twee organisaties gezamenlijk vertegenwoordigen 4.000 ondernemingen, die werk bieden aan ruim 40.000 mensen. De gezamenlijke jaaromzet bedraagt 4 miljard euro. FOSAG en NOA hebben samen 45 medewerkers in dienst, waarvan er 28 werkzaam zijn in Waddinxveen (FOSAG) en 17 in Veenendaal (NOA).

FOSAG-NOA zijn voornemens hun onderlinge samenwerking te versterken en zoeken voor de realisatie daarvan een

Verenigingsmanager (full time)

(voor de uitvoering van het samenwerkingsproces)

De samenwerkende verenigingen zijn op weg naar een nauwe samenwerking op de terreinen van belangenbehartiging en dienstverlening aan de leden. De beleidsdoelen van de samenwerking moeten in concrete acties worden omgezet. Leren van elkaars sterke kanten moet leiden tot een efficiëntere en effectievere opstelling. De invloed die de organisaties gezamenlijk kunnen uitoefenen moet groter zijn dan de optelsom van de afzonderlijke invloed. FOSAG-NOA wenst zich te profileren als de vertegenwoordiger van de afbouw- en onderhoudsbedrijven in ons land.

De functie

Als verenigingsmanager ben je de spil in het proces van samenwerking tussen de twee organisaties. Je bent op basis van kennis van de onderwerpen die in de bedrijfstakken spelen een belangrijke schakel in het samenbrengen van standpunten en visies. Kennis van de processen in belangenverenigingen is nodig. Je voert het secretariaat van het bestuurlijke overleg tussen FOSAG en NOA en je draagt zorg voor de uitvoering van de besluiten die door dit overleg worden genomen. Verwacht wordt dat je met eigen ideeën en initiatieven komt, die de belangen van de bij FOSAG en NOA aangesloten ondernemingen dienen. Je onderhoudt daarom ook direct contact met de ondernemingen en je oriënteert je op de ontwikkelingen in de bedrijfstakken. Je draagt zorg voor de informatie aan de besturen over de samenwerking. Je rapporteert direct aan de directeurs van FOSAG en NOA. De functie wordt uitgevoerd vanuit het kantoor te Waddinxveen.

Waar moet de nieuwe medewerker aan voldoen?

- Je hebt een HBO-opleiding op bedrijfseconomisch- en/of sociaal-juridisch terrein;
- Je hebt gevoel voor professionele belangenbehartiging van een specifieke groep van ondernemingen;
- Je bent geïnteresseerd in maatschappelijke ontwikkelingen en ziet het belang van ondernemingen daarbij;
- Je bent ondernemend en creatief en zet je in voor vernieuwingen en niet alledaagse oplossingen;
- Je kunt standpunten goed verdedigen en toelichten; je beheerst het Nederlands uitstekend en kunt een goede presentatie aan leden verzorgen;
- Je kunt goed overweg met de computer;
- Je beschikt over rijbewijs B.

Wij bieden:

- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, welke bij goed functioneren wordt omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een uitdagende en in ontwikkeling zijnde baan met volop toekomstkansen en mogelijkheden.

Solliciteren:

Geïnteresseerd? Dan ontvangen wij graag je sollicitatie met CV voor 18 november 2009. Je kunt de sollicitatie digitaal versturen naar gunst@fosag.nl of per post: FOSAG-NOA, t.a.v. mevr. K. Gunst, Postbus 30, 2740 AA Waddinxveen. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met de medewerker personeelszaken, mw. K. Gunst, tel. 0182 571444.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld

► Als je je ziek meldt tijdens de vakantie gaat dit niet van je vakantiedagen af ◀

feestdagen, minus de feestdagen die toevallig in het weekend vallen. Werkgevers zijn vrij om feestdagen in te houden van het aantal vakantiedagen. Dan blijven er nog wat vragen over. Moet ik werken op een erkende feestdag? Krijg ik dan een extra beloning? Is Bevrijdingsdag een vrije dag? De regels daarvoor verschillen per cao. In de cao of individuele arbeidsovereenkomst kun je een hoger aantal vakantiedagen bedingen. Of de arbeidstijd verkorten met atv-dagen en leeftijdsdagen. En verlofdagen, voor bijvoorbeeld zorg of voor ouderschap.

3 Stel, ik krijg Mexicaanse griep tijdens de kerstvakantie. Gaat dat van mijn vakantiedagen af? Als je je officieel ziek meldt, mogen